



Zertifikatsprogramm

NEU

Leadership 3 – Lenken, entwickeln und gestalten

13. – 15.06.2016 Göttingen

05. – 07.12.2016 Göttingen

Die Dynamik von Marktteilnehmern, seien es innovative Konkurrenten oder nachfragende Kunden, erfordert für das eigene Unternehmen einen ständigen Prozess der Anpassung und Erneuerung. Das betrifft auf der einen Seite die angebotenen Produkte und Dienstleistungen, auf der anderen Seite bedingt die Dynamik aber auch, dass sich das System Unternehmen permanent hinterfragen und Veränderungen stellen muss. Diese unternehmensinternen Veränderungsprozesse verlangen von den verantwortlichen Führungskräften viel Kraft, Weitsicht und Feingefühl, um die betroffenen Mitarbeiter für neue Arbeits- und Produktionsabläufe zu gewinnen. Hilfreich ist in diesem Prozess die Eigenverantwortung und Selbsthilfekompetenzen der Mitarbeiter zu stärken. Durch Einsatz von Coachingmethoden können fachliche und persönliche Kompetenzen der Mitarbeiter gefördert, und somit die Möglichkeiten zur Selbsterkenntnis und Eigenverantwortung unterstützt werden.



Ziele/Nutzen

Mit dem Zertifikatsprogramm Leadership 3 ...

- erhalten Sie komprimiert tiefere Einsichten in die psychologischen Wirkfaktoren von Veränderungen in Unternehmen und Organisationen
- können Sie Veränderungsprozesse unter Einbeziehung einer psychologischen Mitarbeiterperspektive besser verstehen, planen und begleiten und so die Chancen für eine erfolgreiche Zielerreichung verbessern
- entwickeln Sie Ihre Haltung und Persönlichkeit als Führungskraft in Richtung echten Leaderships weiter
- fördern Sie Ihre Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung, Eigeninitiative und Kreativität
- setzen Sie Coachingmethoden für eine gezielte Gesprächsführung mit Mitarbeitern ein

Ihre Seminare zum Zertifikat

"Leadership 3 – Lenken, entwickeln und gestalten"

Das Zertifikatsprogramm umfasst 2 Seminare mit einer Gesamtdauer von 3 Tagen. Sie können die Seminare einzeln oder zu einem günstigen Paketpreis buchen. Mit Bestehen des schriftlichen Tests erwerben Sie das Zertifikat "Leadership 3 – Lenken, entwickeln und gestalten". Sie können das Zertifikatsprogramm innerhalb eines Zeitraumes von 2 Jahren abschließen.

Coachingkompetenzen für Führungskräfte

Dauer: 1 Tag

Psychologie des Change Managements

Prüfung | Dauer: 2 Tage

Zertifikat "Leadership 3 – Lenken, entwickeln und gestalten"

Teilnehmerkreis

Entscheidungssträger, Führungskräfte, Projektmanager und Teamleiter, die ihre Führungskompetenzen professionalisieren und optimieren wollen

Methodik

Trainer-Input mittels Vortrag, moderierter und im Dialog geführter Erfahrungsaustausch, Praxisfall-Analysen, Gruppenarbeiten und Feedback, Erarbeitung eines Aktionsplanes zur Verbesserung der Team-Performance, Gruppendiskussion, intensive Praxisübungen in der Triade, Supervision, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Zertifikat "Leadership 3 – Lenken, entwickeln und gestalten" der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Voraussetzung

Teilnahme an allen Seminartagen und erfolgreiches Bestehen des schriftlichen Abschlusstests bei "Psychologie des Change Managements"

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

Gesamtpreis bei Komplettbuchung
(2 Seminare inkl. Prüfung): 1.110,- EUR zzgl. USt.

Die Seminare können auch einzeln gebucht werden. Gegenüber Einzelbuchung sparen Sie über 10 %. Seminarbeiträgen der letzten zwei Jahre werden angerechnet.

Inklusivleistungen

In den Teilnahmegebühren enthalten, sind

- Vorabbefragung der Teilnehmer im Vorfeld der Schulung zur Erhebung Ihrer individuellen Wünsche und Problemstellungen
- Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen
- Warme und kalte Getränke während des Seminartages
- Mittagssnack an allen Seminartagen
- Prüfung inkl. Prüfungsgebühren
- Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte und erreichten Prüfungsleistung bzw. Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Dauer

3 Tage

Termine

13. – 15.06.2016

05. – 07.12.2016

Seminarzeiten

09.00 – ca. 17.00 Uhr

Veranstaltungsort

PFH Campus Göttingen
Weender Landstraße 3-7
37073 Göttingen

Buchungscode

FT110

Seminarinhalte

Alle Seminare sind einzeln buchbar.

Wir erfragen im Vorfeld Ihre Wünsche und Erwartungen und stellen so sicher, dass das Seminar Ihren Bedürfnissen entspricht.

Seminar 1 Coachingkompetenzen für Führungskräfte

Die besondere Haltung bei coachenden Führungskräften

Rollenklärung: zwischen Coach und Führungskraft

Chancen und Risiken coachender Führungskräfte

- Echte Zusammenarbeit fördern
- Richtig delegieren
- Vertrauen und Zuverlässigkeit entwickeln
- Vom Manager zum Leader avancieren
- Misstrauen erzeugen
- Glaubwürdigkeit riskieren
- Grenzen überschreiten

Nützliche Coachingtechniken

- Perspektivwechsel
- Fragetechniken
- Lösungsorientierung
- Selbstverantwortung
- Zielklärung/Feedback
- Herausforderung/konsequente Konfrontation

Grenzen und Grenzverletzungen im Coaching von Mitarbeitern

Das Seminar befähigt Sie, ...

- die eigene Haltung und Persönlichkeit als Führungskraft in Richtung echten Leaderships weiterzuentwickeln
- Ihre Mitarbeiter zu mehr Eigenverantwortung, Eigeninitiative und Kreativität zu fördern
- Coachingmethoden für die gezielte Gesprächsführung mit den Mitarbeitern einzusetzen
- aktives Zuhören zu fördern und Unterstützung zur Selbsterkenntnis zu liefern
- sich mehr Freiraum für Ihre eigentlichen Aufgaben als Führungskraft und damit gleichzeitig eine wirksame Burnout-Prävention zu verschaffen

Seminar 2 Psychologie des Change Managements

- Grundlagen der psychologischen Trauerreaktion und -verarbeitung bei Veränderungen
- Die Changekurve nach Levin und die Rolle der Führungskraft in den einzelnen Phasen
- Riemann's "Grundformen der Angst" und die Bedeutung seiner Persönlichkeitstypologie für Changeprozesse
- Die besondere Rolle der authentischen Vertrauensbeziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter in Changeprozessen. Wie schafft man sie, wie wird sie gestört?
- Tuckman: Welcher Mitarbeiter, welches Team braucht welche Unterstützung in welcher Veränderungsphase und wie genau kann diese aussehen?

In diesem Seminar erhalten Sie komprimiert tiefere Einsichten in die psychologischen Wirkfaktoren von Veränderungen in Unternehmen und Organisationen. Hierzu gehören u. a. die Bereiche

- Planung: Welche Player müssen zu welchem Zeitpunkt in die Planung eines Changeprojektes einbezogen werden?
- Kommunikation: Welche Mittel und Wege der Kommunikation müssen bei Changeprozessen genutzt und eingehalten werden?
- Führen von Changeprozessen: Wie gewinnen Sie Ihre Mitarbeiter für Veränderungsprozesse? Was brauchen verschiedene Persönlichkeitstypen, um motiviert und engagiert zu folgen?
- Motivation: Wie erkennen Sie die unterschiedlichen Mitarbeitertypen, um sie für Veränderung richtig anzusprechen, ihre Potenziale nutzbringend einzusetzen und Risiken der inneren Emigration zu minimieren?
- Timing: Wie können Sie einen Changeprozess zeitlich so aufsetzen, dass sein Rollout nicht zu Irritation und Widerstand führt?
- Gruppendynamik: Welche Wechselwirkungen existieren zwischen individuellen, interindividuellen und systemischen Faktoren von Changeprozessen und wie lassen diese sich steuern?

Durch das neue Wissen lernen Sie, Veränderungsprozesse unter Einbeziehung einer psychologischen Mitarbeiterperspektive besser zu verstehen, zu planen und zu begleiten und so die Chancen für eine erfolgreiche Zielerreichung zu verbessern.

Referent & Trainer



Dipl.-Psych. Christoph Burkhardt ist seit 2003 selbstständig als Business-coach, Trainer und Organisationsberater tätig. Seine Kunden sind Führungskräfte aus dem mittleren und Topmanagement in Konzernen, mittelständischen Unternehmen und Verwaltungseinrichtungen sowie Teams und Geschäftsführer kleiner und mittlerer, inhabergeführter Unternehmen. Er verfügt über vielfältige Branchenkenntnisse aus Industrie, Finanzwirtschaft, Verwaltungsdienstleistung, Bildungs- und Forschungseinrichtungen. Er berät, trainiert und coacht zu Themen des Führungs-, Kommunikations- und Managementalltags, Teamentwicklung und Change Management. Dabei versteht er sich als kritisch-wertschätzender und persönlicher Sparringspartner, der seine Kundinnen und Kunden versteht und sie als unabhängiges Gegenüber bei der Erweiterung ihres Lösungshorizontes und ihrer persönlichen Entwicklung inspiriert. Darüber hinaus hat er als klinischer Psychologe auch Themen wie Burnout, Resilienz und Salutogenese im Fokus.

Programmanbieter

Die Management & Technologie Akademie GmbH (mtec-akademie) ist die Weiterbildungsakademie an der PFH Private Hochschule Göttingen. Wir sind ein professioneller Partner für Personalentwicklung, der über langjährige Erfahrung und Expertenwissen auf höchstem Niveau verfügt. Seit über 15 Jahren begleiten wir berufliche und persönliche Karrieren von Führungskräften, Fachkräften und Nachwuchskräften. Wir sind spezialisiert auf praxisorientierte Weiterbildung rund um Management- und Technologie-themen. Als Akademie an einer privaten Hochschule verstehen wir uns als Bindeglied zwischen Wirtschaft und Wissenschaft und garantieren aktuelles Know-how in der Wissensvermittlung. Unsere offenen Seminare, Zertifikatsweiterbildungen und Inhouse-Schulungen bieten Ihnen ein optimales Lernumfeld.

Weitere Seminarempfehlungen

Leadership 1
www.mtec-akademie.de/FT108

Leadership 2
www.mtec-akademie.de/FT109

Teilnahmebedingungen

Anmeldungen können über Internet, Brief, Fax, E-Mail oder telefonisch erfolgen. Die Online-Anmeldung ist unter www.mtec-akademie.de/online-buchen möglich. Mit der Anmeldung werden unsere "Allgemeinen Geschäftsbedingungen für offene Seminare, Workshops und Lehrgänge" anerkannt. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Jede Anmeldung bzw. Teilnahme wird erst rechtsverbindlich, wenn sie von der mtec-akademie bestätigt wurde. Die genannte Teilnahmegebühr für das Zertifikatsprogramm versteht sich inkl. Mittagssnack, Pausengetränke, Schulungsunterlagen, Prüfungen und (Teilnahme-)Zertifikat. Sie können kostenfrei stornieren, wenn Sie uns bis spätestens vier Wochen vor dem Veranstaltungsbeginn schriftlich informieren. Danach oder bei Nichterscheinen werden 100 % der gesamten Teilnahmegebühr berechnet. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Ausschlaggebend ist der Posteingang bei der mtec-akademie. Eine Vertretung der/s angemeldeten Teilnehmerin/s ist selbstverständlich möglich. Nimmt ein/e Teilnehmer/in nicht die volle Leistung in Anspruch, so besteht für den nicht genutzten Teil kein Rückvergütungsanspruch. Sollte fünf Tage vor Seminarbeginn eine zu geringe Teilnehmerzahl vorliegen, behalten wir uns die Absage des Lehrgangs vor. Muss eine Veranstaltung aus unvorhergesehenen Gründen, auch kurzfristig, abgesagt werden, erfolgt eine sofortige Benachrichtigung. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

Anmeldung & Information



Stefan Orminski
Tel.: +49(0)551.82000-152
orminski@mtec-akademie.de

Management & Technologie Akademie GmbH
an der PFH Private Hochschule Göttingen

Weender Landstraße 3-7
37073 Göttingen

www.mtec-akademie.de/FT110