

Seminar: Bewerberinterview

Personalauswahl durch professionelle Gesprächsführung

Buchungscode
PR102

Das Bewerberinterview zu nutzen, um die passenden Kandidaten auszuwählen, ist eine Anforderung, die Zeit und Geld kostet. Eine systematische Vorbereitung fördert die effektive Umsetzung dieser Aufgabe. Die strukturierte Gesprächsführung hilft Ihnen dabei, die Anforderungen aus dem Stellenprofil mit den Eigenschaften der Bewerber objektiver herausfinden zu können. Als Ergebnis erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit, geeignete Mitarbeiter zu identifizieren.

Ziele / Nutzen

Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Vorbereitungen für einheitliche, strukturierte Bewerbungsgespräche nützlich sind. Lernen Sie das Führen der Gespräche selbst: Welche Ziele verfolgen Sie, welche Fragen wollen Sie stellen, wie setzen Sie den Gesprächsleitfaden zusammen? Zu einer systematischen Bewerberauswahl gehört auch das Nachbereiten eines Gesprächs: Wie erfolgt die Dokumentation, wie bewerten Sie welche Informationen? Vertieft wird das Thema anhand von praktischen Beispielen und Fallübungen. Die systematische Vorbereitung und Durchführung von Bewerbungsgesprächen spart Ihnen Zeit und Geld.

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

› *Kein passender Termin dabei?*

Inhalte des Seminars Bewerberinterview

Grundlagen und Vorbereitung

Auswahlgespräche (Vorraussetzungen, Anforderungen, Organisation)

Eigene Vorbereitung

Unterlagen analysieren und bewerten

Gesprächsdurchführung

Wesentliche Aspekte des Bewerberinterviews

Gesprächsstrategie: Ziele und Ablauf

Fragenkatalog erstellen

Überprüfen des eigenen Gesprächsverhaltens

Gesprächsübungen (Rollenspiele)

Systematisches Feedback

Praktische Übung: Gespräche durchführen

Gesprächsübungen (Rollenübungen)

Systematisches Feedback

Nachbereitung

Eigenreflexion

Dokumentation

Entscheidungen und Maßnahmen

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Verantwortliche für die Personalauswahl, Entscheider in Fachabteilungen mit Personalverantwortung

Methodik

Theoretische Inputs unter Einbindung zahlreicher Fallstudien, moderierter und im Dialog geführter Erfahrungsaustausch sowie Diskussion, Gruppenarbeit und Rollenübungen inkl. Feedback, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer

» [Dipl.-Sozw. Jürgen Klenner](#)

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

410 € zzgl. USt.

Dauer

1 Tag

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

› *Kein passender Termin dabei?*



Wissenswertes zum Thema Auswahl von Personal

- › Personalauswahl - schwarze oder weiße Magie?



Weitere Seminarempfehlungen zu Bewerberinterview

- › Generation Y
- › Employer Branding
- › Personalauswahl und Eignungsbeurteilung