

Seminar: Mitarbeiter wachsen sehen - Vorbilder haben ausgedient

Entwicklung im Spannungsfeld zwischen Selbst- und Fremdführung

Buchungscode
FT113

Führungskräfte besetzen mit ihrem Selbstverständnis ganz bestimmte Rollen und Aufgaben im Gefüge ihres Einflussfeldes. Mit oft statischen Vorgaben des Unternehmens und dem eigenen Bestreben ein Vorbild zu sein, verhindern sie, dass ihre Mitarbeiter wachsen können. Denn ein Vorbild muss zwangsläufig besser sein als seine Gefolgschaft. Der Mitarbeiter steht dabei im Spannungsfeld zwischen Selbst- und Fremdführung.

Ziele / Nutzen

Das Seminar beleuchtet, wie mehr Bewegung in das Spannungsfeld zwischen Selbst- und Fremdführung kommen kann, mit dem Ziel, die Selbstführungsfähigkeiten des Mitarbeiters vermehrt zur Entfaltung zu bringen:

- Sie erhalten Hilfen, Ihr eigenes Führungsverhalten mit Blick auf die Vorbildrolle zu erkennen und die Wirkung auf Ihre Mitarbeiter zu verstehen.
- Sie analysieren Ihr Bild vom Mitarbeiter, um Ihr Führungsverhalten kritisch zu reflektieren.
- Sie lernen, unausgesprochene Verhaltensverträge zwischen Ihnen und Ihren Mitarbeitern zu erkennen und zu verändern.
- Sie werden sensibilisiert, die Selbstführungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter durch eigene Verhaltensänderungen wirkungsvoller zu gestalten.
- Sie erkennen, wie sich durch eine Rollenveränderung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter der Energiefluss verbessern kann.

Termine

02.06.2016	Göttingen	410,00 EUR*	➤ Buchen
25.11.2016	Göttingen	410,00 EUR*	➤ Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

[➤ Kein passender Termin dabei?](#)

Inhalte des Seminars Mitarbeiter wachsen sehen

So bin ich, aber warum?

Mein Selbstbild als Führungskraft durch gezielte Reflexionsfragen kennen lernen

Mitarbeiter sind so... aber wie denn?

Wie der Zeitgeist hilft, Vorurteilen kritisch zu begegnen

Wer bestimmt, wie viel Führung ein Mitarbeiter braucht?

Räume schaffen für Individualität in der Mitarbeiterführung

Oft ohne ein Wort... Wie entstehen Verhaltensverträge?

Verhaltensverträge erkennen, transparent machen, kündigen und neu verhandeln

Flexibilität ist eine Eigenschaft, kein Befehl

Voraussetzungen kennenlernen, um in der täglichen Dynamik des Unternehmens, eine angemessene Flexibilität zu erzeugen

Was es bedeutet, wenn ein Mitarbeiter führt?

Wie man das Kräfteverhältnis zwischen Selbst- und Fremdführung verändern kann

Mehr Energie fließt dann, wenn sich die Widerstände reduzieren

Welche Spielräume müssen Führungskräfte freigeben, damit Unternehmen die Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter besser nutzen können?

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Geschäftsführer kleiner Betriebe, Führungskräfte im mittleren Management, die ihrer Personalführung einen neuen Akzent geben wollen

Methodik

Trainer-Input, Erfahrungsaustausch und Reflexion, Analyse der Ausgangslage, erkenntnisleitende Schlüsselfragen, Checklisten, Fallbeispiele, Prozessplanung für die nachhaltige Umsetzung, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer

› [Dipl. Betriebsw., Dipl. Päd. Klaus Brandl](#)

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

410 € zzgl. USt.

Dauer

1 Tag

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

02.06.2016	Göttingen	410,00 EUR*	➤ Buchen
25.11.2016	Göttingen	410,00 EUR*	➤ Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

[➤ Kein passender Termin dabei?](#)

Wissenswertes zum Thema Führung / Leadership

- Persönlichkeitsanforderungen an Führungskräfte
- Was ist eigentlich... Generation Management?



Weitere Seminarempfehlungen zu Mitarbeiter wachsen sehen

- 360 Grad - Perspektivwechsel
- Coachingkompetenzen für Führungskräfte
- Wertschätzend führen