

Seminar: Motivation als Führungsinstrument

Buchungscode
FT107

Ein motivierendes Wort vom Vorgesetzten kann große Wirkungen entfalten: Das Selbstwertgefühl und Arbeitsleistung sowie Engagement werden positiv beeinflusst. Die Motivation der Mitarbeiter ist also ein grundlegender Faktor, um qualitativ gute und engagierte Leistungen zu erhalten. Auf der anderen Seite erzielt eine motivierende Führungskraft auch für ihre eigene Position nachhaltige Wirkung: Ihre Arbeit und Ihr Verhalten werden von den Mitarbeitern getragen, die Loyalität steigt, so dass dies letztlich einen positiven Einfluss auf den zu verantwortenden Erfolg und die eigene Führungsposition hat. Eine zusätzliche Wirkung erfolgt auf die eigene Motivation, da das produktive Umfeld des Teams eine Rückwirkung auf die Führungskraft ausübt.

Ziele / Nutzen

Dieses Seminar vermittelt Ihnen die Fähigkeit, Ihre eigene Motivation und Leistungsfähigkeit dauerhaft zu erhalten. Sie erfahren, welches Führungsverhalten konkret motiviert oder demotiviert. Sie lernen, Motivation vorzuleben und ihre Mitarbeiter zur Selbstmotivation zu befähigen. Sie nehmen motivierende Handlungsanleitungen für Ihre täglichen Führungsaufgaben mit.

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

› *Kein passender Termin dabei?*

Inhalte des Seminars Motivation als Führungsinstrument

Zusammenhang: Führung, Motivation und Verhalten

Bedeutung der Motivation / Demotivation für die Leistungserbringung

Motivation als wichtiger Faktor für die Führungsarbeit

Was motiviert? – Was demotiviert?

Darstellen, Erleichtern, Verstärken: Wie kann ich konkret motivieren?

Was Ihre Mitarbeiter motiviert: Nachhaltige Motivationsmechanismen aktivieren

Klarheit – Orientierung – Vertrauen: Der Dreiklang erfolgreicher Führung

Demotivation – und wie kann sie verhindert werden?

Bedeutung der Motivation für das Arbeitsklima und die Mitarbeiterbindung

Erstellen eines persönlichen Aktionsplans zur Optimierung des eigenen Führungsverhalten

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Führungskräfte, Teamleiter, Bereichsleiter, Mitarbeiter mit Personalverantwortung

Methodik

Trainer-Input, Erfahrungsaustausch, Diskussion, Arbeit an praktischen Fällen der Teilnehmer, gemeinsame Erarbeitung von Handlungsmöglichkeiten für die Praxis sowie Erstellung eines persönlichen Aktionsplans zur Optimierung des eigenen Führungsverhaltens, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer

» [Dipl.-Sozw. Jürgen Klenner](#)

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

410 € zzgl. USt.

Dauer

1 Tag

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

» *Kein passender Termin dabei?*



Wissenswertes zum Thema Führung & Motivation

- › Leadership für Anfänger: Fünf praktische Führungstipps
- › Neu in der Führungsrolle
- › Persönlichkeitsanforderungen an Führungskräfte
- › Was ist eigentlich... Generation Management?



Weitere Seminarempfehlungen zu Führung & Motivation

- › Teamführung
- › Change Management
- › Führungskommunikation in der Praxis
- › Konfliktmanagement als Führungsaufgabe