

Seminar: Generationen übergreifend führen

Erfahrungsunterschiede produktiv nutzen

Buchungscode
FT103

Der demografische Wandel führt in den Unternehmen dazu, dass sich Führungskräfte immer häufiger damit konfrontiert sehen, sich differenzierter mit den unterschiedlichen Mitarbeitergenerationen auseinanderzusetzen. Dabei gilt es, die vorherrschenden Einstellungen und das Verhalten den „älteren“ Mitarbeitergruppen gegenüber konstruktiv zu prüfen und entsprechend anzupassen.

Ziele / Nutzen

In diesem Seminar werden die Auswirkungen auf die Personalführung, die Zusammenarbeit und organisatorischen Rahmenbedingungen betrachtet und Lösungsmöglichkeiten erarbeitet. Sie sind nach Abschluss des Seminars in der Lage, sich auf die unterschiedlichen Bedürfnisse und Aspekte der verschiedenen Mitarbeitergenerationen einzustellen und bei der Führung zu berücksichtigen, um damit Motivation und Loyalität zu erhöhen. Sie erkennen die unterschiedlichen Stärken Ihres altersgemischten Teams, können diese Teamkompetenzen effizienter einsetzen und somit größere Einzel- und Team-Erfolge realisieren.

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

› *Kein passender Termin dabei?*

Inhalte des Seminars Generationen übergreifend führen

Bedeutung generationsübergreifender Arbeitskonstellationen für Unternehmen

Veränderte Anforderungen an Führungskräfte

Veränderte Anforderungen an Mitarbeiter

Merkmale der Generationen: Vorurteile und Kompetenzen älterer und jüngerer Mitarbeiter

Vorurteile und Konsequenzen für die Zusammenarbeit

Altersbezogene Kompetenzpotenziale identifizieren

Konfliktpotenzial generationsgemischter Zusammenarbeit

Konsequenzen für die Personalführung

Vorteile der einzelnen Generationen nutzen

Generationsbezogene Vorteile in der Führung

Synergien entwickeln

Ausrichten der Führungsinstrumente

Führungsaufgabe: Wissen und Erfahrungs-Know-how im Unternehmen halten

Bindung (speziell) von jungen Mitarbeitern

Transfer von wichtigem Erfahrungs-Know-how durch Mentoren und Tandems

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Führungskräfte, Team- und Projektmanager, Personalleiter, Personalentwickler, Mitarbeiter aus dem Personalbereich

Methodik

Trainer-Input, Einbindung praktischer Beispiele und Fallstudien, Erfahrungsaustausch und Diskussion im Plenum, Reflexion des eigenen Führungsverhaltens, praktische Übungen, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer

» [Dipl.-Sozw. Jürgen Klenner](#)

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

410 € zzgl. USt.

Dauer

1 Tag

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

Momentan sind keine Seminare vorhanden. Gern vereinbaren wir individuelle Termine.

* Alle Preise zzgl. USt.

› *Kein passender Termin dabei?*



Wissenswertes zum Thema Generation Management

- › Was ist eigentlich ... Generation Management?



Weitere Seminarempfehlungen zu Generationen führen

- › Teamführung
- › Führungskommunikation in der Praxis
- › Konfliktmanagement als Führungsaufgabe
- › Motivation als Führungsinstrument