

Seminar: Neue Rolle Führungskraft

Buchungscode
FT102

Eine neue berufliche Herausforderung mit wachsender Verantwortung zeigt sich in vielfältigen Szenarien: Sei es, dass man innerhalb einer Abteilung plötzlich vom Kollegen zum Vorgesetzten aufsteigt, als „interner“ Neuer in einer anderen Abteilung die Führungsrolle ausfüllen soll oder aber als Externer in die neuen Führungsaufgaben gelangt. Mit dem Start in die neue Rolle einer Führungskraft sind sehr unterschiedliche Erwartungen verbunden, die in diesem Seminar systematisch bearbeitet werden. Den Rollenwechsel gut vorzubereiten und in den ersten Wochen konsequent umzusetzen, ist wichtig für Sie, Ihre Mitarbeiter, Ihre Kollegen und Ihren Chef.

(!) Dieses Seminar wird auch als Teil des Zertifikatsprogramms [Leadership 1 – In Führung gehen](#) angeboten. Nutzen Sie den finanziellen Vorteil bei Buchung des Gesamtpaketes gegenüber der Buchung von Einzelseminaren.

Ziele / Nutzen

Das Seminar hilft Ihnen dabei, das eigene Rollenverständnis richtig einzuordnen und somit als Grundlage für Ihren eigenen Führungsstil zu dienen. Sie erarbeiten Handlungsmöglichkeiten, die Ihnen in Ihrer neuen Rolle hilfreich sind. Zusätzlich nehmen Sie Analysetools zur Überprüfung eigener Fortschritte aus dem Seminar mit.

Termine

08.02.2016	Göttingen	410,00 EUR*	› Buchen
12.04.2016	Stade	410,00 EUR*	› Buchen
17.06.2016	Berlin	410,00 EUR*	› Buchen
05.09.2016	Göttingen	410,00 EUR*	› Buchen
27.09.2016	Stade	410,00 EUR*	› Buchen
03.11.2016	Varel	410,00 EUR*	› Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

[› Kein passender Termin dabei?](#)

Inhalte des Seminars Neue Rolle Führungskraft

Rollenwechsel: Veränderungen im Selbst- und Fremdbild

Unterschiedliche Rollenwechsel: Vom Kollegen zum Vorgesetzten vs. unternehmensinterner Aufsteiger vs. externe Führungskraft

Ihr persönliches Führungsverständnis

Eigene Erwartungen und Anforderungen an die neue Rolle

Ihre neuen Aufgaben

Erwartungen von Mitarbeitern, Kollegen und Ihrem Chef

Entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil

Eigenes Stärken-Schwächen-Profil erarbeiten

Die Wirkungen unterschiedlicher Führungsstile

Wer sind meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Meine Arbeitsbeziehungen gezielt betrachten und entwickeln

Das eigene Kommunikationsverhalten reflektieren

Problemthemen erkennen und meistern

Akzeptanz und Autorität gewinnen

Distanz und Nähe handhaben

Delegieren - mehr als Aufgaben verteilen

Vertrauen entwickeln

Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

Meine ersten 50 Tage als neue Führungskraft

Persönliche Planung der Aktivitäten und der Entwicklung der neuen Rolle

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Neu ernannte Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Projektmanager

Methodik

Trainer-Input, moderierter Erfahrungsaustausch und Diskussion, Arbeit an praktischen Fällen der Teilnehmer, Einzel- und Gruppenarbeit, gemeinsame Erarbeitung von Anleitungen für die Praxis sowie eines persönlichen Aktionsplans für die ersten 50 Tage als Führungskraft, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer› [Dipl.-Sozw. Jürgen Klenner](#)**Seminarzeiten**

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

410 € zzgl. USt.

Dauer

1 Tag

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

08.02.2016	Göttingen	410,00 EUR*	› Buchen
12.04.2016	Stade	410,00 EUR*	› Buchen
17.06.2016	Berlin	410,00 EUR*	› Buchen
05.09.2016	Göttingen	410,00 EUR*	› Buchen
27.09.2016	Stade	410,00 EUR*	› Buchen
03.11.2016	Varel	410,00 EUR*	› Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

› [Kein passender Termin dabei?](#)

Wissenswertes zum Thema Führung / Leadership

Leadership für Anfänger: Fünf praktische



Weitere Seminarempfehlungen zu Neue Rolle Führungskraft

› Teamführung

Führungstipps

› Neu in der Führungsrolle

› Persönlichkeitsanforderungen an Führungskräfte

› Persönlichkeitstraining

› Führungskommunikation in der Praxis

› Konfliktmanagement als Führungsaufgabe

› Selbstführung

› Zertifikatsprogramm BWL für Führungskräfte

› Zertifikatsprogramm Leadership 1

Feedback und Meinungen zum Seminar Neue Rolle Führungskraft

Teilnehmerstimmen zum Seminar

„Das Seminar war sehr wertvoll und hat mich dazu gebracht, die eigenen Handlungsweisen zu überdenken bzw. auf meinen Prüfstand zu stellen.“

Stefan Gehrig

Leiter Kundenservice, Harz Energie GmbH & Co. KG

„Das Seminar bietet eine gute Grundlage zur Vorbereitung auf die neue Rolle/Position. Schade, dass ich die Themen nicht schon vor Antritt der neuen Position kannte, ich würde 1-2 Sachen anders gestalten.“

Grit Waschow

Teamleitung Analytik, GMA-Werkstoffprüfung GmbH

[+ Teilnehmerstimmen](#)

Teilnehmerevaluation

Ergebnisse unserer Teilnehmerbefragungen nach Seminarende

Erwartungen erfüllt	1,5	++
Seminarziele erreicht	1,4	++
Seminarinhalte	1,4	++
Schulungsunterlagen	1,4	++
Teilnehmerzahl	1,1	++
Fachkompetenz	1,0	++
Teilnehmerorientierung	1,1	++
Weiterempfehlung	1,3	++

Sehr gut	++	Note 1,0 - 1,5
Gut	+	Note 1,6 - 2,5
Befriedigend	o	Note 2,6 - 3,5
Ausreichend	-	Note 3,6 - 4,5
Mangelhaft	--	Note 4,6 - 5,0