

Seminar: Change Management

Veränderungen erfolgreich umsetzen

Buchungscode
BU105

Veränderungsprozesse verlangen viel von den verantwortlichen als auch von den betroffenen Personen: Alte Strukturen sollen abgeschafft sein, neue Ansätze funktionieren noch nicht wie gewünscht. Dies reicht von einzelnen Veränderungen bis zur Transformation eines ganzen Unternehmens. In diesem Spannungsfeld haben die Verantwortlichen, die die Change-Prozesse begleiten, mit vielfältigen Aufgaben und Problemstellungen zu tun. Zum einen kommt es dabei auf Kommunikation der anstehenden Veränderungen an: Werden die Entscheidungen plausibel dargelegt, werden alle Betroffenen mit eingebunden? Zum anderen ist es essentiell, mögliche Einwände, Störungen und Hindernisse zu erkennen und mit ihnen adäquat umzugehen.

Ziele / Nutzen

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage,

- die Notwendigkeit von Change Management als nachhaltige Sicherung des Unternehmens zu verstehen
- aufgrund der Komplexität des Veränderungsprozesses, die richtigen Strategien und Handlungsweisen einzusetzen, um die betroffenen Mitarbeiter „mitzunehmen“
- mit einem individuell ausgearbeiteten Kommunikationsplan die heikle Aufgabe des Bekanntmachens von Veränderungen zu bewältigen
- Symptome und Ursachen für Widerstände zu erkennen und wirkungsvoll damit umzugehen
- die verschiedenen Interessensgruppen wie Mitarbeiter, Führungskräfte und Stakeholder konstruktiv einzubinden

Termine

22.–23.02.2016	Göttingen	750,00 EUR*	› Buchen
01.–02.06.2016	Stade	750,00 EUR*	› Buchen
21.–22.11.2016	Göttingen	750,00 EUR*	› Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

[› Kein passender Termin dabei?](#)

Inhalte des Seminars Change Management

Grundlagen

Organisatorische Rahmenbedingungen/Unternehmensstrukturen und Unternehmenskultur

Verständnis vom Wandel als permanente Aufgabe im Unternehmen

Veränderungsziel, Veränderungsstrategie und Veränderungsvision

Nachhaltige Transfersicherung

Kommunikation

Bedeutung der Kommunikation im Change-Prozess

Kommunikationsplan erstellen

Controlling der Kommunikation im Change Management

Widerstände

Welche Widerstände gibt es im Veränderungsprozess?

Welche Konsequenzen haben Widerstände für das Change Management?

Verantwortlichkeit bei der Bearbeitung von Widerständen

Weitere Seminarinformationen

Teilnehmerkreis

Projektmanager, Change-Manager sowie Fach- und Führungskräfte, die Change-Prozesse aktiv mitgestalten und unterstützen möchten

Methodik

Trainer-Input mittels Vortrag, moderierter und im Dialog geführter Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeiten und praktische Übungen, Erarbeitung individueller Kommunikationspläne, Einbindung Ihrer Wünsche und Problemstellungen in das Seminar durch schriftliche Vorabbefragung

Abschluss

Teilnahme-Zertifikat der mtec-akademie an der PFH Private Hochschule Göttingen

Trainer

» [Dipl.-Sozw. Jürgen Klenner](#)

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

max. 12

Teilnahmegebühr

750 € zzgl. USt.

Dauer

2 Tage

Inklusivleistungen

Schulungsordner mit umfangreichen Seminarunterlagen, Pausengetränke, Mittagessen, Teilnahme-Zertifikat inkl. Dokumentation der Seminarinhalte

Termine

22.–23.02.2016	Göttingen	750,00 EUR*	› Buchen
01.–02.06.2016	Stade	750,00 EUR*	› Buchen
21.–22.11.2016	Göttingen	750,00 EUR*	› Buchen

* Alle Preise zzgl. USt.

[› Kein passender Termin dabei?](#)



Wissenswertes zum Thema Change Management

- Erfolgreiches Change Management:
- › Einbindung der Mitarbeiter in die Veränderungsprozesse



Weitere Seminarempfehlungen zu Change Management

- › Psychologie des Change Managements
- › Konfliktmanagement als Führungsaufgabe
- › Moderationstraining
- › Zertifikatsprogramm Leadership 3