

Stufe 4

Leitfaden Transfer – direkt nach dem Seminar

Sie haben in Ihrem Seminar neue Handlungsoptionen, Fertigkeiten und Kompetenzen für Ihren beruflichen Alltag erworben, aufgefrischt oder ausgebaut. Jetzt gilt es die neuen Ideen, Konzepte und Pläne im Berufsalltag in sichtbare Handlungen und messbare Ziele zu transferieren. Dafür hilft die kritische Selbstbeobachtung: Anhand dieses Beobachtungsbogens machen Sie Ihren persönlichen Erfolg durch Ihre Weiterbildung sichtbar. Nehmen Sie sich die Zeit und reflektieren Sie, wie sich Ihr beruflicher Alltag verbessert bzw. wo der Transfer noch eine Herausforderung darstellt.

1. Was waren die wesentlichen Lernerkenntnisse, die Sie aus dem Seminar mitgenommen haben?

2. Welche Ziele wollen Sie nach dem Training umsetzen?

3. Worauf achten Sie in den nächsten 6 Wochen besonders?

- Ich ändere persönliche Verhaltensweisen, nämlich...

- Ich ändere Verhaltensweisen gegenüber Ihren Kollegen, nämlich...

- Ich passe meinen Verhaltensweisen gegenüber meinem/n Vorgesetzten an, nämlich...

- Ich wende ein neues Managementkonzept an, nämlich...

Stufe 4

Leitfaden Transfer – direkt nach dem Seminar

- Ich treffe Entscheidungen anhand eines Kriterienkatalogs, nämlich...

- Ich beobachte, welche Auswirkung mein neuer Kommunikationsstil in der Abteilung hat, indem ich...

- Ich setze gezielt die _____-Technik ein, um dieses Ziel zu erreichen, nämlich...

Weitere, persönliche Beobachtungs- und Zielkriterien

- 1.
- 2.
- 3.

Viel Erfolg beim Umsetzen!