

**Stufe 1**

**Leitfaden Bedarfsanalyse – vor dem Seminar**

Mit diesem Leitfaden möchten wir Ihnen eine strukturierte Hilfe anbieten: Überlegen Sie anhand dieses Leitfadens, welche Inhalte, Kompetenzen und organisatorischen Rahmenbedingungen Sie erwarten, um sich bestmöglich und vor allem zielgerichtet weiterzubilden. Gerne werten wir Ihren ausgefüllten Weiterbildungsplan aus und beraten Sie, um das passende Seminar für Sie zu finden.

**Welche Fachkompetenzen sollen gefördert werden?**

z. B.

- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse auffrischen
- Neue Technologien in der Leichtbaufertigung kennen und bewerten
- Nachhaltige Personalmanagementkonzepte kennen und umsetzen

---

---

---

---

---

---

---

---

**Welche Sozialkompetenzen sollen auf- oder ausgebaut werden?**

z. B.

- Teamziele gemeinsam festlegen
- Gemeinsame Problemlösungen erarbeiten
- Empathie im Hinblick auf bessere Kundenorientierung optimieren
- Konflikte in der Abteilung konstruktiv kanalisieren

---

---

---

---

---

---

---

---

**Welche Selbstkompetenzen sollen aufgebaut oder gefördert werden?**

z. B.

- Selbstorganisation
- Resilienz
- Innere Führung
- Selbstmanagement/Zeitmanagement
- Eigenmotivation

---

---

---

---

---

---

---

---

**1. Planen Sie einen konkreten beruflichen Schritt, der durch gezielte Weiterbildung unterstützt werden soll (z. B. Übernahme einer neuen Abteilung, künftige Tätigkeit im Ausland, Übernahme eines fachlich neuen Aufgabenbereichs, ...)?**

## Stufe 1

# Leitfaden Bedarfsanalyse – vor dem Seminar

- 
- 2. In welcher – ganz konkreten beruflichen Situation – würden Sie sich/Ihr Team/Ihre Mitarbeiter verbessern wollen?**
- 3. Welche – ganz sichtbaren – Ergebnisse sollen am Ende der eigenen Weiterbildung stehen?**
- 4. Wie können Sie sich einbringen, um Ihre Trainingsziele zu erreichen?**